

## Pieffe studio - Safety e Organizzazione

*è ora di guardare a ciò che ti serve veramente:*

- professionalità
- assistenza continua o a richiesta
- formazione e dispense mirate
- affiancamento

*per rendere **autonome** le tue risorse nel tempo e addestrarle al miglioramento continuo.*

*Il tutto nel miglior rapporto qualità/prezzo, ora, e verificabile in futuro. Il risultato è garantito.*

## Pieffe studio - Safety e Organizzazione

**il miglior collaboratore non è chi ti aiuta ad esser autonomo, oltre a ridurre i costi nel tempo ?**

Non è importante risparmiare per un servizio, che può poi rivelarsi inutile, ma pianificare le azioni che servono per avere il risultato e ridurre il costo nel tempo. Come si può ottenere il massimo beneficio? Con i documenti che servono sempre in regola, personale interno responsabile e consulenti esterni esperti e disponibili a:

- risolvere i problemi urgenti
  - pianificare il futuro per prevenirli
  - formare le persone a vedere e risolvere i problemi (e chi non li vede è simpatico o solo non vuole o non è in grado di offrire un servizio ?)
  - creare "il gruppo" che permette di star tranquillo chi dirige o è proprietario !
- QUANTO VALE TUTTO QUESTO ?

Se volete le idee migliori e attuabili, chiamate e ci confronteremo .....  
tel 0536 947924 Piero Ferrari

Pieffe studio sas Maranello (MO)

[www.pieffe-studio.com](http://www.pieffe-studio.com)

Non c'è solo la crisi, aziende e professionisti tuttora molto impegnati informano che è attivo un progetto per qualificare il personale, interno e esterno alle aziende o disoccupato, dotato di buona volontà e orientato alla materia safety.

Un professionista della materia e docente qualificato ha un sistema "ad hoc" che funziona e lo propone per "ricerca di potenziali colleghi" da formare per sé o società clienti collegate. Il progetto parte ora e già coi prossimi corsi già finanziati, proprio in alcune aziende che a suo tempo hanno aderito e sono interessate ad uso interno.

INFORMAZIONI di base Premessa sul tema "sicurezza sul lavoro": è un argomento trasversale a tutti i settori e obbligatorio; la fanno in molti ma non a livello professionalmente elevato probabilmente proprio per carenza di docenti veramente esperti (o dei fondi per pagarli come meritano); il servizio, o la consulenza, serve a tutti e tutti li cercano o accettano come "plus" su una classica mansione "produttiva"; anche i laureati (es. ing. elettrici/meccanici/ambientali, ecc.) che entrano in azienda non sono "da subito" né produttivi né integrati (e questa è una lamentela/riciesta di molte aziende clienti di ogni dimensione), la formazione in materia è teorica (spesso tempo perso, come per i corsi obbligatori per apprendisti) e non seguita da un minimo affiancamento pratico, in azienda le risorse in stage vengono "abbandonate" e se non sono già professionali e autonome la conoscenza è demotivata in poco tempo. Con questo progetto ProSafety si risolvono i vari problemi, perché:

- è un percorso selettivo (non tutti arrivano al termine) ma premia in vari modi (crescita personale e economica) per chi passa la prima selezione e persegue l'obiettivo

- avvicina le persone alle aziende in modo pratico e attivo e con poco impegno (iniziale) ma si è poi seguiti da professionisti specifici (tecnico, legali, commerciali) per costruire "mentalità imprenditoriali" apprezzate dalle aziende (e sempre utili al singolo). Alcune domande tipo:

A chi è rivolto? - a "personale interno e esterno alle aziende, fino ai disoccupati, con buona volontà." segue...

Chi coinvolge in azienda? I titolari, i loro figli, dirigenti in particolare e dipendenti "fedelissimi", da premiare orientandoli alla dirigenza, con benefiche ricadute sull'organizzazione generale e sulle risorse umane, (preposti, ma anche i clienti e i fornitori per le aziende "aperte" mentalmente) Che benefici dà? permette di selezionare e motivare meglio le risorse che lo meritano, qualificandole su misura per l'azienda (o per il mercato in generale) - è mirato su argomenti "ostici" ma agevolati da un metodo di apprendimento semplice e collaudato negli ultimi 10 anni - la difficoltà della materia e la pratica difficilmente perseguibile altrimenti rendono ricercate le figure che vi si applicano - le dispense sono disponibili per tutti ma l'esperienza è esclusiva per chi partecipa e viene affiancato; il segreto del successo di acquisire metodi e criteri collaudati - per i "già occupati" permette di crescere all'interno della propria azienda e senza costi - per gli esterni offre occasioni di partecipare a corsi finanziati "nelle aziende che poicercano tali risorse"; premessa di eventuali assunzioni. I periodi di affiancamento sono reali e mirati agli obiettivi (non "far fotocopie", archivio, o mansioni demotivanti) - permette di "pagarsi gli studi" e di avviare una professione per chi sa lavorare in squadra unendo le competenze - una riduzione dei costi di consulenza, in azienda e nel tempo, pur garantendo un affiancamento continuo della risorsa.

Quali sono i contenuti didattici? primo conoscere se stessi: "predisposizioni e aree critiche da migliorare" il periodo imposta la carriera professionale e come conoscere gli altri (esigenze) - secondo le competenze tecniche di metodo e dei criteri utili alla professione di "esperto della sicurezza" e richiesti dalle leggi/norme cogenti, poi le esperienze gestionali che servono ad un nuovo imprenditore (o dipendente "in carriera") come standard o "su richiesta specifica dell'azienda committente", scelti da un gruppo "trasversale" che integra le competenze commerciali, legali, contrattuali, formative, gestionali (anche delle risorse umane) Ci sono dei contributi. A fondo perduto? Sì, occasionalmente (ora e per pochi mesi). Ci sono costi per gli utenti? Sì, inizialmente, molto impegno e qualche migliaio di euro che si recupera già nei primi 6-12 mesi del percorso triennale.